

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового
коллектива
Протокол № 1 от «20» января 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ГБОУ СОШ с. Падовка
_____ / В.Е.Железникова./

Приказ № 4/1-од от «20» января 2025 г.

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа
с.Падовка муниципального района Пестравский Самарской области**

**Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда и распределении стимулирующих
выплат работникам**

СОГЛАСОВАНО:

Управляющим Советом
ГБОУ СОШ с. Падовка
Протокол № 1 от «20» января 2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель выборного органа
Первичной профсоюзной организации
_____ Л.А.Тихоновецкая
Протокол № 1 от «20» января 2025 г.

Согласно Постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024г. №40-П внесены следующие изменения:

1. Дополнить раздел « Общие положения» абзацем следующего содержания:

« - Письмо министра образования Самарской области № мо/3-ту от 16.01.2025г.»

2. Дополнить раздел 1.« Распределение фонда оплаты труда и стимулирующего фонда работников школы, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования» пунктом 7.6. следующего содержания:

« 7.6. Учителям, преподающим школьные предметы по учебному плану, заработная плата которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом размера минимальной заработной платы, устанавливаются доплаты, до МРОТ исходя из следующих расчетов:

Расчет доплат, которые включаются в размер заработной платы учителей при доведении её до минимального размера оплаты труда:

Берется из расчета средней стоимости часа от общей педагогической недельной нагрузки и умножается на 18 часов (основная ставка педагога в неделю)

Прибавляются все стимулирующие выплаты фонда оплаты труда:

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда);
- надбавка за интенсивность и напряженность работы;
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год);
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

Прибавляются выплаты из специального фонда оплаты труда:

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории, в т. ч. «педагог-наставник», «педагог - методист»;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;
- выплаты молодым специалистам;
- выплаты на книгоиздательскую продукцию.

МРОТ для учителей рассчитывается ежемесячно, их размер может меняться в зависимости от изменений фактических данных, необходимых для расчетов.

Педагогическая нагрузка свыше 18 часов в неделю и другие доплаты, не перечисленные выше, являются дополнительной педагогической нагрузкой, которые не включаются в размер заработной платы при доведении до минимального размера оплаты труда, и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

7.6.1. Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ) педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс рассчитывается по формуле:

$$\text{Дмрот} = \text{МРОТ} - ((\text{БЗ}/\text{Ч учн}) * 18\text{ч}) + \text{Св} + \text{Мл} + \text{Мсп} \text{ (если } < \text{МРОТ)}, \text{ где}$$

Дмрот – доплата до **минимального размера оплаты труда** МРОТ;

Бз – базовая зарплата учителя за все часы учебной нагрузки по тарификации;

Ч учи – фактическая учебная нагрузка по тарификации;

Св – весь объем стимулирующих выплат;

Мл – выплаты педагогам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

Мсп – выплаты молодым специалистам;

Выплата за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов за неделю, выплачивается после доведения заработной платы до МРОТ.

7.6.2. Работникам Учреждения (за исключением учителей), заработная плата, которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимальной заработной платы, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника Учреждения.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

7.6.3. Изменения применяются при расчетах по оплате труда с 01.01.2025 года

