

**ПРИНЯТО:**

На общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 4 от «29» октября 2025 г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор ГБОУ СОШ с. Падовка  
\_\_\_\_\_ / В.Е.Железникова./

Приказ № 106/1-од от «29» октября 2025 г.

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа  
с.Падовка муниципального района Пестравский Самарской области**

**Изменения и дополнения  
в Положение об оплате труда и распределении стимулирующих  
выплат работникам**

**СОГЛАСОВАНО:**

Управляющим Советом  
ГБОУ СОШ с. Падовка  
Протокол № 5 от «29» октября 2025 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель выборного органа  
Первичной профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Л.А.Тихоновецкая  
Протокол № 7 от «29» октября 2025 г.

**1. Раздел «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:**

«Заработка плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом. Запрещается, какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда».

**2. П.1.16 раздела 1 Положения дополнить абзацем следующего содержания:**

« Индексация заработной платы производится всем лицам, работающим по трудовому договору».

**3. П.3.6 дополнить абзацем следующего содержания:**

«Если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности».