

ПРИНЯТО:  
На Педагогическом совете  
Протокол № 9  
от 26 мая 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Директор ГБОУ СОШ  
с. Падовка  
\_\_\_\_\_/В.Е. Железникова/

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа  
с. Падовка муниципального района Пестравский  
Самарской области**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации общественно-полезного труда  
обучающихся**

«Рассмотрено»  
на заседании  
общешкольного  
родительского  
комитета  
Протокол № 5 от 26.05.2025  
Председатель  
\_\_\_\_\_/Стрельникова Е.Н./

«Рассмотрено»  
на заседании  
Совета обучающихся  
Протокол № 5 от 26.05.2025  
Председатель  
\_\_\_\_\_/Тимофеева А./

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся регламентирует привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой (социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся). Положение разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Федерального закона от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса РФ.

1.2. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся ГБОУ СОШ с. Падовка.

Его основными задачами являются:

1.3.1. Формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;

1.3.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;

1.3.3. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве ГБОУ СОШ с. Падовка и прилегающей к ней территории;

1.3.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании ГБОУ СОШ с. Падовка, классных кабинетах, пришкольной территории.

1.4. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;

- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоцелевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.5. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.

1.6. Привлечение обучающихся 1-11 классов к общественно-полезного труда, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства. Принудительный труд запрещен.

1.7. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

1.8. Работы проводятся не чаще двух раз в неделю согласно трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

1.9. Привлекаются к труду по продолжительности:

- для учащихся 1-4 классов – не более 40 минут;
- для учащихся 5-11 классов – не более 60 минут

1.10. Общая продолжительность ежедневной работы обучающихся в период летних каникул не должна превышать:

- для обучающихся 5-6 классов – 1,5 часа;
- для обучающихся 7-11 классов – 2 часа.

1.11. В период летних каникул работы осуществляются по отдельному графику.

1.12. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

1.13. При осуществлении социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном действующим законодательством.

1.14. Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а так же на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игровой бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

1.15. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и

нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет ( за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле - и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении ( экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений).

## **2. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ШКОЛЬНИКОВ**

2.1. Направлениями общественно-полезного труда обучающихся являются:

- труд на пришкольном участке, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности, окапывание деревьев; сбор лекарственных растений);
- несложный ремонт школьной мебели, оборудования кабинетов, учебно- наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов;
- благоустройство школьной территории (полив растений, обрезка декоративных кустарников, высадка деревьев, цветов);
- работа в школьной библиотеке, помощь в школьном музее,
- оформление школьной площадки, рекреаций, класса к мероприятию;
- участие в труде по самообслуживанию: дежурство по классу и школе, в столовой;
- уборка учебных помещений, кабинетов; мытьё учебной мебели, подоконников, дверей; проведение в кабинетах генеральных уборок;
- озеленение внутренних помещений школы, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в субботниках,
- составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц - опросов, видеороликов,
- прохождение летней практики («Положение о летней трудовой практике»).

2.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3. Администрация ГБОУ СОШ с. Падовка выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся,

которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

2.4. Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками ОВОП с. Падовка.

2.5. Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается в рейтинговой системе деятельности школы.

### **3. ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2. Основными блоками социально-значимой деятельности образовательного учреждения являются:

3.2.1. Поддержание образцового состояния ОУ:

а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях ГБОУ СОШ с. Падовка;

б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закрепленном участке территории ГБОУ СОШ с. Падовка;

в) оказание помощи в озеленении помещений школы и прилегающей территории;

г) оказание помощи в осенне - весенний, зимний и летний периоды.

3.2.2. Акции:

а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;

б) гражданско-патриотической направленности ;

в) экологической направленности;

г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

3.2.3. Волонтерское движение:

а) систематическая шефская и тимуровская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);

б) проведение круглых столов с интересными людьми;

в) дискуссионные клубы, посвященные знаменательным и памятным датам России.

### **4. НОРМАТИВНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД**

4.1. Организация и реализация социально-значимой деятельности сопровождается наличием следующих документов:

- приказ директора ОУ о назначении руководителей трудовых объединений;
- инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;
- журнала проведения инструктажа по технике безопасности;
- журнала учета выполнения практической деятельности обучающихся.

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Администрация ГБОУ СОШ с. Падовка организует социально-значимую деятельность, общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.3. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально - значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация ГБОУ СОШ с. Падовка.

5.5. Итоги социально-значимой деятельности оформляются в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фотоотчёта и т.д.

## **6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Настоящее Положение имеет неограниченный срок действия.

6.2. Настоящее Положение действует до внесения изменений и дополнений.

